INFORMATIVA AI SENSI DELL' ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (RGPD**)**

1.TITOLARE DEL TRATTAMENTO
Titolare del trattamento dei dati personali è Quadra Research S.r.l., con sede in Udine, Viale Giovanni Paolo II n°3, C.F./P.IVA 02786400305. É possibile contattare il titolare tramite telefono (0432.486407), telefax (0432.487229), e-mail selezione@quadraresearch.it.

2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI E FONTE DEI DATI
2.1 CATEGORIE DI DATI PERSONALI
In relazione alle finalità di seguito indicate, il trattamento potrà avere a oggetto le seguenti categorie di dati personali:

- dati anagrafici e di contatto (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, recapiti telefonici, e-mail);
- dati relativi alla posizione lavorativa ricercata;
- dati relativi al titolo di studio, alle esperienze lavorative pregresse e altre informazioni contenute nel curriculum vitae.

Quadra Research non richiede e non tratta, ai sensi del decreto legislativo 7 maggio 2026, n. 96, informazioni sulle retribuzioni percepite dall'interessato negli attuali o nei precedenti rapporti di lavoro. Qualora tali informazioni siano spontaneamente riportate dall'interessato nel curriculum vitae o in altra documentazione, esse non sono utilizzate ai fini della selezione né comunicate all'azienda cliente.

2.2 CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI
La Società potrà trattare "categorie particolari di dati" ai sensi dell'art. 9 del RGPD, ove necessario ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) del RGPD, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa dall'interessato. Tali dati potranno essere trattati esclusivamente per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato. In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all'art. 9 del RGPD, tali dati non saranno presi in considerazione e saranno immediatamente cancellati.

2.3 FONTE DEI DATI
I suddetti dati vengono raccolti:

- direttamente presso l'interessato;
- da fonti pubblicamente accessibili quali i profili professionali nell'ambito dei social network di natura professionale (nei limiti e con le garanzie di cui alla presente informativa).

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE E PERIODI DI CONSERVAZIONE

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	**BASE GIURIDICA**	**PERIODO DI CONSERVAZIONE**
1.a Consentire agli interessati di essere inseriti all'interno del database professionisti che il Titolare utilizza per le proprie attività di recruiting; 1.b Rispondere agli annunci delle c.d. "posizioni aperte", ossia annunci di posizioni lavorative già presenti sul sito. Anche in questo caso i dati verranno inseriti nel database del Titolare per le future e ulteriori attività di recruiting, compatibili con il profilo dell'interessato.	Esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6.1 lett. b RGPD).	I dati saranno conservati per 5 anni dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
2. Trattamento di eventuali dati personali riconducibili alle categorie particolari ex art. 9 RGPD per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato.	La necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9.2 lett. b RGPD).	I dati saranno conservati per 5 anni dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
3. Trattare informazioni pubbliche inerenti il profilo presente su social network di natura professionale per verificare la	Legittimo interesse del titolare (art. 6.1 lett. f RGPD).	I dati saranno conservati per 5 anni dall'ultima attività svolta, salvo opposizione

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	BASE GIURIDICA	PERIODO DI CONSERVAZIONE
corrispondenza dei dati forniti.		dell'interessato.
4. Somministrazione di test psicoattitudinali ed elaborazione di report di sintesi, per valutare competenze trasversali, attitudini professionali e stili comportamentali, nei casi in cui la selezione per una specifica posizione lavorativa lo richieda. Tale trattamento NON riguarda categorie particolari di dati o dati giudiziari ex artt. 9 e 10 RGPD.	Esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6.1 lett. b RGPD). Tale trattamento si applica solo per le posizioni che prevedono tale valutazione come parte integrante del processo selettivo.	I dati saranno conservati per 5 anni dall'ultima attività svolta, salvo la possibilità dell'interessato di poter chiedere in ogni momento la cancellazione.
5. Comunicazione all'azienda cliente dei dati personali del candidato. Nel caso di posizioni che prevedono valutazioni psicoattitudinali, la comunicazione comprende anche il report di sintesi delle valutazioni.	Consenso dell'interessato (art. 6.1 lett. a RGPD). Il consenso è specifico per ciascuna azienda cliente e viene richiesto prima della condivisione dei dati.	
6. Far valere o difendere un diritto anche da parte di un terzo in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione.	Legittimo interesse del titolare (art. 6.1 lett. f RGPD).	Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
7. Adempiere agli obblighi discendenti da norme di legge.	Adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art. 6.1 lett. c RGPD).	Per i tempi stabiliti dalla legge. I dati trattati per finalità contabili e/o fiscali, o contenuti in scritture e/o documenti di cui all'art. 2220 c.c., saranno conservati per i tempi stabiliti dalla legge.

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, tutti i dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.

4. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i dati impedirà lo svolgimento da parte della Società di tali attività e non consentirà che la candidatura sia presa in considerazione.

CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Potranno accedere ai dati personali solamente persone autorizzate al trattamento e soggetti che, trattando dati per conto del Titolare, siano stati individuati quali Responsabili. Tali soggetti sono tenuti al segreto ed alla riservatezza anche sulla base di apposito regolamento interno. In particolare, potranno accedere ai suoi dati personali gli Amministratori di Sistema che curano la gestione e la manutenzione del sistema informatico della Società: per maggiori informazioni può rivolgersi al Titolare ai recapiti sopra indicati.

I dati personali conferiti dall'Interessato, potranno essere portati a conoscenza dei seguenti soggetti:

- aziende alla ricerca di personale qualificato e compatibile con il profilo dell'Interessato. Quest'ultimo verrà contattato e gli verrà indicata l'identità dell'azienda; solo nel caso in cui egli esprima uno **specifico consenso** il Titolare comunicherà i suoi dati all'azienda e, nel caso di posizioni che prevedono valutazioni psicoattitudinali, anche il report di sintesi di tali test; in ogni caso, i dati comunicati all'azienda cliente non comprendono informazioni sulle retribuzioni percepite dall'interessato negli attuali o nei precedenti rapporti di lavoro, anche ove spontaneamente fornite, in conformità a quanto statuito dal decreto legislativo 7 maggio 2026, n. 96;
- soggetti pubblici e/o privati, persone fisiche e/o giuridiche (studi di consulenza legale, amministrativa e fiscale), qualora la comunicazione risulti necessaria o funzionale al corretto adempimento degli obblighi contrattuali assunti in relazione ai servizi prestati, nonché degli obblighi derivanti dalla legge;
- soggetti (ivi incluse le Pubbliche Autorità) che hanno accesso ai dati in forza di provvedimenti normativi o amministrativi.

Tali comunicazioni di dati personali sono necessarie perché effettuate sulla base di un obbligo legale o contrattuale, oppure requisito necessario per la conclusione di un contratto o, infine, per il perseguimento di un legittimo interesse.

I dati personali conferiti dagli Interessati non sono soggetti a diffusione.

TRASFERIMENTO DI DATI PERSONALI IN PAESI TERZI

Il trasferimento di dati personali verso un paese terzo (extra UE) o un'organizzazione internazionale, potrà aver luogo solo nel rispetto delle condizioni di cui al Capo V del GDPR e in particolare:
- Articolo 45 Trasferimento sulla base di una decisione di adeguatezza;
- Articolo 46 Trasferimento soggetto a garanzie adeguate;
- Articolo 47 Norme vincolanti d'impresa.

Nel caso in cui non possano trovare applicazione tali norme, il trasferimento verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 49. Quadra Research potrebbe utilizzare servizi informatici basati su tecnologie cloud: in questo caso il Titolare assicura che il trattamento avverrà nel rispetto degli articoli sopra riportati.
Nell'ipotesi in cui sia necessario procedere al trasferimento in paesi terzi di dati personali, verrà fornita una specifica informativa.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'Interessato ha diritto di chiedere:

- l'accesso ai dati personali e alle informazioni (art. 15 del GDPR);
- la rettifica o la cancellazione degli stessi (artt. 16 e 17 del GDPR);
- la limitazione del trattamento dei dati personali (art. 18 del GDPR).

Inoltre, l'Interessato potrà:

- opporsi al trattamento dei dati personali alle condizioni e nei limiti di cui all'art. 21 del GDPR;
- esercitare il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR).

Per quanto attiene alle operazioni di trattamento basate sul consenso (ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), e dell'articolo 9, paragrafo 2, lettera a) del GDPR), l'Interessato ha diritto di revocare tale consenso in qualsiasi momento (senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca).

Infine, qualora ritenesse che il trattamento dei suoi dati personali violasse il GDPR, l'Interessato ha diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali o altra autorità eventualmente competente) ai sensi dell'articolo 77 e seguenti del GDPR.

---@---

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa sul trattamento dei miei dati personali da parte di Quadra Research S.r.l.

Udine, …… Firma: ……..